



Association Algérienne des Ressources Humaines
&
Association Africaine des formateurs et directeurs du personnel
A.F.D.I.P

Appel à communications 20èmes JARH

20èmes JARH
Journées Africaines des Ressources Humaines
Organisées par l'ALGRH association algérienne des
ressources humaines

25 et 26 Novembre 2018

Sidi Fredj.Alger

«L'entreprise africaine face à la concurrence : les habits neufs du management des ressources humaines mis à l'épreuve de la certification ».

1. Problématique :

La dimension humaine de et dans l'entreprise est clairement identifiée comme un élément clé de la construction d'avantages concurrentiels durables.

Mais il faut bien admettre que

- si les activités qui relèvent de la « bonne administration des choses » ont atteint un degré de sophistication élevé
- les préoccupations en matière de « gouvernement des personnes » sont loin d'avoir acquis la légitimité qui devrait leur revenir dans une culture de saine gestion.

L'heureux maillage entre ces deux perspectives reste à inventer.

La compréhension du comportement des êtres humains passe par l'adoption d'une herméneutique, c'est-à-dire d'une épistémologie compréhensive capable de rendre compte du sens que les êtres humains donnent à leur vie dans les organisations.

Dans une économie mondialisée où la concurrence s'exacerbe et où les entreprises se restructurent en permanence, au gré des fusions, acquisitions, délocalisations, la question de la compétitivité de toutes les entreprises, et singulièrement des entreprises africaines, se pose en termes de défis et d'enjeux.

L'entreprise est toujours une formidable construction humaine collective qui crée de la richesse en manquant ses forces chez ses parties prenantes. Les modes de management évoluent, se perfectionnent, s'habillent de neuf, pour aller sur le terrain élargi de la concurrence mondialisée.

L'usage de normes certifiées, à valeur universelle, donne l'« assurance qu'un produit, un processus ou un service est conforme aux exigences promises ».

Mais ces références universelles peuvent-elles autoriser la diversité des situations ?

Les entreprises africaines, (que nous nommons « l'entreprise africaine » par commodité de langage) sont soucieuses de s'approprier les valeurs universelles pour participer à la compétition internationale. L'entreprise africaine a besoin de la reconnaissance qu'apporte la certification. Mais les contraintes exigeantes de la certification sont-elles compatibles avec l'ancrage dans la singularité des pratiques informelles ?

La rencontre s'organisera en quatre plénières :

- Axe 1 : Les habits neufs du management des ressources humaines à l'épreuve de la certification. Problématique, définitions, état des lieux.
- Axe 2 : Les différents modes de reconnaissance (labellisation, certification, accréditation, agrément). Témoignages de DRH et d'entrepreneurs.
- Axe 3 : Identités singulières et valeurs universelles. A partir de la narration des managers.
- Axe 4 : Les prérequis pour la mise en place d'une instance de certification et impacts sur les performances de l'entreprise. Témoignages des participants.

Les regards et les échanges croisés des participants à ces 20èmes JARH, DRH, gestionnaires, consultants, universitaires, étudiants, auront pour mission.

- d'enrichir le débat,
- d'alimenter la connaissance des situations vécues dans la diversité.



Association Algérienne des *R*essources *H*umaines

&

Association Africaine des formateurs et directeurs du personnel

A.F.D.I.P

2. Thèmes à débattre :

Sans prétendre à l'exhaustivité, les questions suivantes pourront être débattues :

- Méthodes de management des ressources humaines de l'entreprise africaine et outils performants.
- L'adaptation des nouvelles approches à l'entreprise africaine.
- La certification et son impact sur la compétitivité.
- L'actualité de la certification en Afrique : référentiels internationaux, pratiques continentales.
- La place et la pertinence d'une approche spécifiquement africaine de la certification.
- Identités singulières et universalisme.

Les communications portant sur des cas d'entreprises seront particulièrement appréciées.

3. Calendrier des soumissions de communications.

Les envois devront être adressés à :

Algrh.jarh20@gmail.com

Réception des communications. *avant le 30 Juillet.2018*

Réponse aux auteurs *avant le 15 Septembre 2018.*

Documents au format A4 sous word. Times New roman, 12, sauf titres et sous titres en 14, interligne simple justifié. Marges standard (2,5 cm), pages numérotées

Evaluation à l'aveugle par deux membres du comité scientifique. En cas de divergence importante, un troisième évaluateur interviendra.

Comité scientifique

Président Yanat Zahir

Co-présidents : Fasla El Hadi

Ouar Madjid

Adohinzin Edwidge, Présidente AFDIP.

Attya Zeineb, Past présidente Arforge, Tunisie.

Bakyono Anicet, Association burkinabé des professionnels en gestion des ressources humaines.

Bahmed Lilya .Professeur, consultante. Batna.

Belaidi Mustapha .Vice président ALGRH

Benabou Djilali .Université de Mascara

Bentaleb Chafik, Professeur université Cadi Ayyad, Marrakech, Maroc.

Besseyres des Horts Charles Henri, Professeur, Président AGRH, France.

Bonnet Marc, Professeur, Université Lyon 3, France.

Bouguerba Ali, Dirigeant Cabinet Conseil MaghrebRHMCompétences, Alger.

Bouzouita Mounira, Présidente ARFORGHE, Tunisie.

Chibani Ratiba, Directrice générale IANOR, Algérie,

Diop Pape Madické, Directeur général BEM/Dakar.

Djimta Martial, ANDRH Tchad.

Dogo Jean Claude, Association togolaise des gestionnaires des ressources humaines.

Fasla El Hadi, Professeur Université d'Oran II, Algérie. Vice président ALGRH.



Association Algérienne des *Ressources Humaines*

&

Association Africaine des formateurs et directeurs du personnel
A.F.D.I.P

Foudad Yassine, Président IAS, Algérie.
Hadj-Mouri Mounir, Professeur Université Lille 1.
Igalens Jacques, Professeur Université Toulouse, France. Fondateur AGRH France.
Jonquière Michel, Expert normalisation, certification AFNOR, France.
Khaled Tahari .Université d'Oran
Khat Assia, Professeur Université d'Oran, Algérie.
Layadi Ouznadj Docteur en Economie et gestion .Vice président ALGRH
Loutri Abdenbi, Professeur université Cadi Ayyad, Marrakech, Maroc
Mansouri Ali, Directeur général INCG Sétif, Algérie.
Maguiraga Mohamadou, Association malienne des gestionnaires des ressources humaines.
Matmati Mohammed, professeur Grenoble Ecole de Management.
M'Baye Ibrahima, ANDCP Sénégal.
Messai Amina .ENSM .Kolea.
Mbulumukini Alain, Association congolaise des professionnels des ressources humaines.
Moussaoui Lamri, Consultant formateur RH, Algérie.
Ouar Madjid, Professeur, Consultant, Alger.
Oularbi Larbi, DRH Cevital Bejaia, Algérie
Peretti Jean Marie, Professeur, Président IAS France.
Plane Jean Michel, Professeur, consultant, Université Montpellier, France.
Rbi Zakaria, Président AGEF, Maroc
Sakeda Sidi Ould, Association gestionnaires des ressources humaines Mauritanie.
Scouarnec Aline, Professeur université Caen, France.,
Soro Souleymane, Réseau ivoirien des gestionnaires des ressources humaines.
Sow Abdoulaye, Association guinéenne de développement des ressources humaines.
Silva François, Professeur Kedge Bordeaux, France.
Thevenet Maurice, Délégué général FNEGE.
Tiestse Dieudonné, Association camerounaise des gestionnaires des ressources humaines.
Yanat Zahir, Président ALGRH, Algérie.

Merci de transmettre votre communication, exclusivement à l'adresse

algrh.jarh20@gmail.com

en précisant, avant le titre, l'axe dans lequel elle s'insère,

Pour toutes autres informations, veuillez contacter le secrétariat de l'ALGRH

Tel fax : +213 -0-23503348