

## Programme de formation Master Management Des Ressources Humaines

### 1- Semestre 1 :

Unité d'enseignement	Coeff	Crédits	Mode d'évaluation	
			Continu	Examen
<b>UE fondamentales</b>				
<b>UEF1 : principes des ressources humaines</b>		<b>17</b>		
Principe du management RH	3	5	40%	60%
Droit du travail et des relations professionnelles	2	4	40%	60%
<b>UEF2 (O/P) : Gestion</b>			40%	60%
Gestion stratégique RH	3	4	40%	60%
Management de recrutement	3	4	40%	60%
<b>UEM 1 : méthodologie</b>				
<b>UEM 1 : Méthodologie d'analyse des RH</b>	3	<b>5</b>	40%	60%
<b>UE découverte</b>				
<b>UED 1 (O/P)</b>		<b>6</b>		
Sociologie des organisations	2	3	40%	60%
Economie du travail et politique de l'emploi	2	3	40%	60%
<b>UE transversales</b>				
<b>UET1 (O/P)</b>		<b>2</b>		
Langues	2	2	40%	60%
<b>Total Semestre 1</b>		<b>30</b>		

# Programme de formation Master Management Des Ressources Humaines

## 2- Semestre 2

Unité d'enseignement	Coeff	Crédits	Mode d'évaluation	
			Continu	Examen
<b>UE fondamentales</b>				
<b>UEF1 : principes des ressources humaines</b>		<b>5</b>		
principes de management RH	3	5	40%	60%
<b>UEF 2 : Gestion</b>		<b>13</b>		
Gestion stratégique RH	3	5	40%	60%
Politique de rémunération	3	4	40%	60%
Conduite du changement	3	4	40%	60%
<b>UEM méthodologie</b>			40%	60%
<b>UEM 1 : technique quantitatives de gestion</b>		<b>7</b>	40%	60%
Technique quantitatives appliquées aux RH	3	3	40%	60%
Système d'information d'aide à la décision en RH	3	4	40%	60%
<b>UE Découverte</b>		<b>2</b>		
Psychologie du travail	2	3	40%	60%
<b>UE transversales</b>				
<b>UET1 : langue et communication</b>		<b>2</b>		
Langues	2	2	40%	60%
<b>Total Semestre 2</b>		<b>30</b>		

### 3- Semestre 3 :

Unité d'enseignement	Coeff	Crédits	Mode d'évaluation	
			Continu	Examen
<b>UE fondamentales</b>				
<b>UEF1 : Gestion</b>		<b>16</b>		
Management de la formation	3	4	40%	60%
Gestion de la diversité	3	4	40%	60%
Evaluation et suivi du personnel	3	4	40%	60%
Gestion de la carrière	3	4	40%	60%
<b>UE Méthodologie</b>				
<b>UEM1 : Méthodologie d'analyse</b>		<b>6</b>		
Séminaire de Méthodologie de la recherche	2	2	40%	60%
Audit social	2	4	40%	60%
<b>UE Découverte</b>				
<b>UED1 (O/P)</b>		<b>4</b>		
L'éthique et responsabilité sociale	2	2	40%	60%
Négociation professionnelle et sociale	2	2	40%	60%
<b>UE transversales</b>				
<b>UET1 (O/P)</b>		<b>4</b>		
Techniques quantitatives en RH	3	4	40%	60%
<b>Total Semestre 3</b>		<b>30</b>		

# Programme de formation Master Management Des Ressources Humaines

## 4- - Semestre 4 :

Domaine : S E C G

Filière : Science de Gestion

Spécialité : **Management Des Ressources Humaines**

Stage en entreprise sanctionne par un mémoire et une soutenance

	COEFF	CREDIT
Travail personnel		14
Stage en entreprise		14
Séminaires		2
Autre (préciser)		-
<b>Total Semestre 4</b>		<b>30</b>