

du 28 Juin au
12 Juillet 2018

L'ECOLE DE LA DOUBLE COMPETENCE

GUIDE D'ORIENTATION

Les diplômes proposés par
l'école offrent une formation
D'EXCELLENCE

Ayant pour vocation de
préparer aux métiers de
MANAGEMENT

*Première école supérieure publique
de management,
L'ENSM est une Ecole qui offre une
deuxième compétence aux
diplômés de l'enseignement supérieur.*

Etape1 : Admissibilité

Après étude des dossiers, la liste des candidats admis à passer un entretien face à un jury sera publiée sur le site web de l'école.

Etape2 : Admission

La liste des candidats retenus après l'entretien, sera publiée sur le site web de l'école. Les étudiants devront se présenter pour les formalités d'inscription.

L'ENSM est dotée de l'infrastructure et de l'encadrement nécessaires pour mener à bien ses missions de formation de managers de haut niveau.

L'ENSM a été créée par le décret exécutif n° 08-116 du 3 Rabie Ethani 1429, correspondant au 09 Avril 2008.

Dans le cadre du service public d'enseignement supérieur, l'école assure des missions de formation supérieure et des missions de recherche scientifique.

I. Management des organisations

- Former les Managers des grandes organisations économiques et grands projets devant occuper des fonctions de gestion transversales.
- Assurer la formation les Managers des organismes et administrations publics.
- Préparer les Candidats potentiels pour une formation doctorale en vue d'accéder au statut d'enseignant chercheur.

II. Management par la Qualité

- Analyser les enjeux complexes des organisations, de leur environnement et de leurs besoins.
- Concevoir mettre en œuvre et piloter les programmes de qualité.
- Evaluer, auditer et mesurer les actions engagées.

III. Management des Ressources Humaines

- Former les étudiants capables d'appréhender l'entreprise dans sa globalité et de résoudre des problèmes de gestion des Ressources Humaines.
- Préparer les étudiants pour les fonctions dans les services de Gestion des Ressources Humaines.
- Développer les compétences nécessaires pour maîtriser les différents domaines de la fonction Ressources Humaines et contribuer à en améliorer la qualité et la performance.

IV. Management Stratégique et Système D'information

- Maîtriser les choix stratégiques et évaluer les risques
- Diagnostiquer les systèmes d'information
- Mettre en place une politique de sécurité des systèmes d'information.

V. Management Marketing

- Traduire la stratégie marketing en plan d'action marketing opérationnel
- Poser un diagnostic de la marque et gérer le capital de marque
- Intégrer le web et les médias sociaux dans le plan marketing opérationnel

VI. e-Gouvernement

- Connaître les éléments du système E-Gouvernement.
- Concevoir des services online.
- Auditer les services gouvernementaux online.

VII. Management des Projets et Entrepreneuriat

- Piloter un projet dans ses différentes phases (identification, planification, exécution et clôture).
- Maîtriser les méthodes, techniques et processus de management de projet.
- Savoir adapter la démarche entrepreneuriale et de projet aux innovations organisationnelles.

RENSEIGNEMENTS

Adresse : Pôle universitaire de Koléa, Tipaza

Tél : 024 38 00 01 et 024 38 00 09

www.ensm.dz, **Mail** : contact@ensm.dz **Facebook** : Ensm-kolea

Twitter : ContactEnsm **linked in** : ensm-ensm