

Master : Management Des Ressources Humaines

6^{ème} PROMOTION 2017-2018

NB	NOM ETUDIANT	THEME	NOM ENCADREUR
1	CHIBOUTI Lydia	L'Impact du manque de qualification dans la gestion de carrière cas : AL.RE.CC	Mme MADAGH Samira Rym
2	AMIOUR Amina	Mise en place d'un système de rémunération cas : AL.RE.CC	Mr BENGUERNA Mohamed
3	CHAIBI Ghania	Analyse des causes de la démotivation au sein des services publics cas : Wilaya d'Alger (Direction des Budgets de la Comptabilité et du Patrimoine)	Mme MADAGH Samira Rym
4	BOUKADOUM Alaeddine	La gestion de la relève Cas : NAFTAL	Mme MADAGH Samira Rym
5	MEGHERBI Badria Roufeida	L'appropriation du Feed back multi sources par les managers et son impact sur leurs intentions d'entreprendre des actions développementales Cas : Sonelgaz	Mr MEZHOUDA Abdelmalik
6	HACHI Fatma Zohra	L'Importance de la formation dans le développement des compétences Cas : Ministère des Finances	Mme MADAGH Samira Rym
7	KARRECHE Sarah	Etude de lien entre les besoins de formation et les résultats de sa mise œuvre Cas : Schneider Electric	Mr BENDAOUD Yacine
8	AYACHE Maria	La contribution de l'audit social dans l'amélioration de la performance RH Cas : Badr Banque	Mme MADAGH Samira Rym
9	RIHANI Rahma	Le stress issu de l'emploi précaire et son impact sur la performance des individus Cas : AL.RE.CC	Mme MADAGH Samira Rym
10	BERKACHE Yasmine	Analyse du processus de recrutement au sein d'Air Algérie Cas : Air Algérie	Mme MADAGH Samira Rym
11	HADDOUCHE Fateh	L'Impact de la mobilité interne sur la motivation des salariés Cas : Enterprise Amor Ben Amor	Mr BENDAOUD Yacine
12	CHERIFI Karim	Research on the implementation of a human resource marketing strategy to retain top talent, case study: GAM ASSURANCES	Mr BOUCHENAK KHELLADI Sidi Mohammed
13	BERRAHRAH Siham	Analyse des postes de travail cas: AL, RE, CC	Mr BENGUERNA Mohamed
14	FENNOUR Naoufel Mouizeddine	L'Impact de la formation dans le développement des ressources humaines Cas : Infrarail SPA Rouiba	Mr BENGUERNA Mohamed
15	HINAS Billel	Avancement de carrière condition d'accès et modalité d'évolution Cas : Tonic Emballage	Mr BENGUERNA Mohamed

16	ABED Dallel	l'Equilibre entre vie professionnelle et vie privée Cas : Entreprise de Transport Urbain et Suburbain ETUSA	Mr BENGUERNA Mohamed
17	KADI Amir	Essai de conception d'un tableau de bord social au sein de la cash assurance Cas : Cash Assurances	Mme MADAGH Samira Rym
18	DJAFER Meriem	la socialisation organisationnelle des nouvelles recrues Cas : CNEP Banque	Mr ZEROUTI Messaoud
19	GHOMARI Ilyes	Les qualités et les caractéristiques d'un bon manager Cas : Schlumberger	Mme SETTI Zakia
20	BOUGHABA Khouloud	دور الوكالة الوطنية لدعم و تشغيل الشباب في انشاء المؤسسات المصغرة Cas : Agence Nationale de Soutien à l'Emploi des Jeunes	Mr FERROUKHI Amine
21	HAMDINE Sara	Evaluation des effets de la formation sur le retour sur investissement Cas : Sonatrach	Mr ZEROUTI Messaoud
22	AFLALAYE Antar	Processus d'élaboration d'un plan GRH : cas APC BEN AKNOUN	Mr BENGUERNA Mohamed
23	GUESSOUM Fawzi	l'Impact de l'évaluation du personnel sur la gestion de carrière Cas : Sonelgaz	Mr BENDAOU Yacine
24	MAZOUZ Hamza	l'impact de la motivation sur la satisfaction des employées	Mr MEZHOUDA Abdelmalik
25	KARADJANA Amina	L'évaluation du plan de formation	Mr BENDAOU Yacine
26	CHIANI RAOUIA	Tableau de bord social cas l'entreprise portuaire d'Alger Cas : ENTREPRISE PORTUAIRE D'ALGER	Mr BENDAOU Yacine