

Colloque national :

Financement, Gouvernance et Innovation : Repenser le Management du Capital Humain comme Levier de Croissance Durable des Organisations

École Nationale Supérieure de Management "ENSM"-Kolea Tipaza

**Laboratoire de l'innovation managériale, gouvernance et
entrepreneuriat "LIMGE"**



**Dans le cadre de la Troisième édition des journées
scientifiques de l'ENSM sur :**

***La résilience et la compétitivité des
organisations***

Les équipes de recherche :

**« Gouvernance et régulation des services publics en réseau »
et « Management stratégique, avantages compétitifs et
prospective »**

**et dans le cadre du PRFU portant sur : « Transition
énergétique, Entrepreneuriat et employabilité dans le
contexte du développement durable »**

Organisent un COLLOQUE NATIONAL sous le thème :

***Financement, Gouvernance et Innovation : Repenser le
Management du Capital Humain comme Levier de Croissance
Durable des Organisations***

Président d'honneur

**Pr. Abdelahfid DAHIA : Directeur de l'École Nationale Supérieure de
Management**

Président du colloque : Dr. Mohammed Rafik Cherif MISSOUM

MCA - ENSM

Vice-président du Colloque : Dr. Mehdi BOUCHETARA

MCA – ENSM

Appel à communication

Dans la continuité des événements scientifiques de l'ENSM sur « La Résilience et la Compétitivité des organisations », les équipes de recherche « Gouvernance et régulation des services publics en réseau » et « Management stratégique, avantages compétitifs et prospective » du Laboratoire d'Innovation Managériale, Gouvernance et Entrepreneuriat (LIMGE/ENSM), en lien avec le PRFU N° XX, organisent le troisième Colloque National dédié aux enjeux du financement, de la gouvernance et de l'innovation dans le management du capital humain.

Contexte et justification

Dans un environnement marqué par des transformations économiques, technologiques et sociétales majeures, les entreprises doivent repenser leurs stratégies de gouvernance et d'innovation pour rester compétitives. La résilience organisationnelle repose sur des leviers clés : la gestion stratégique du capital humain, le financement des initiatives innovantes et la mise en place d'une gouvernance efficiente.

À l'heure des transitions numérique et écologique, la valorisation du capital humain devient un levier stratégique incontournable. Miser sur le développement des compétences, l'éducation et l'innovation sociale permet de générer des retombées positives durables, tant pour les entreprises que pour l'économie dans son ensemble. Face à des environnements en mutation rapide, il est essentiel d'adopter des modes de gouvernance plus inclusifs et des modèles de financement responsables afin de renforcer la compétitivité et la résilience des organisations. Le capital humain constitue aujourd'hui un facteur différenciant et un moteur de performance durable. L'émergence de nouveaux modèles économiques, l'accélération de la transition numérique, les exigences du développement durable et la nécessité d'une agilité organisationnelle imposent une approche repensée du management des compétences et du leadership.

Ce colloque se propose donc d'examiner les interactions entre gouvernance, financement et innovation dans le management du capital humain, en tant que vecteurs de résilience et de compétitivité pour les organisations, tant dans le secteur économique que dans l'administration publique.

Objectifs du colloque

Ce colloque national vise à :

1. Analyser les nouveaux modèles et initiatives de gestion des talents et d'innovation organisationnelle.
2. Explorer les mécanismes et approches favorisant un management agile et résilient du capital humain.
3. Évaluer les stratégies d'innovation adoptées en matière de management des ressources humaines pour accompagner la transformation des entreprises.
4. Échanger sur les bonnes pratiques en matière de leadership, de digitalisation et de développement des compétences.
5. Fournir des recommandations aux décideurs, chercheurs et praticiens en matière de management du capital humain.

Axes thématiques

Le colloque s'articulera autour des axes suivants :

- **Axe 1 : Financement et investissement dans le capital humain**
 - Nouveaux modèles de financement de la formation et du développement des compétences ;
 - Investissements en innovation RH et impact sur la performance des entreprises ;
 - Partenariats public-privé et financements alternatifs pour le développement du capital humain.
- **Axe 2 : Gouvernance et management des talents**
 - Rôles des conseils d'administration et des dirigeants dans la gestion des ressources humaines ;
 - Stratégies de fidélisation des talents et engagement des collaborateurs ;
 - Responsabilité sociétale et gouvernance inclusive des ressources humaines.
- **Axe 3 : Innovation et transformation des pratiques RH**
 - Digitalisation et intelligence artificielle au service du capital humain ;
 - Santé mentale et bien-être du capital humain, un moteur d'innovation RH au service de la performance de l'entreprise.
 - Nouvelles formes de travail et hybridation des compétences ;
 - L'innovation sociale et son impact sur la résilience des organisations.

- **Axe 4 : Compétitivité et résilience des entreprises**
 - Stratégies d'adaptation aux crises et flexibilité organisationnelle ;
 - Influence du capital humain sur la compétitivité nationale et internationale ;
 - Développement des compétences et employabilité face aux mutations du marché.
- **Axe 5 : Formation et employabilité**
 - Stratégies de développement des compétences pour une employabilité durable ;
 - Impact des nouvelles technologies sur les parcours de formation et les besoins en compétences ;
 - Rôle des politiques publiques et des partenariats éducatifs dans la réduction des écarts de compétences ;
 - Évaluation des dispositifs de formation continue et leur impact sur la performance des organisations.
 - Stratégies de capitalisation des savoirs et des compétences
- **Axe 6 : Intelligence économique et prospective**
 - Intégration de l'intelligence économique dans la gestion stratégique des ressources humaines ;
 - Outils de prospective pour anticiper les mutations du marché du travail et les besoins en compétences futures ;
 - Rôle des données et de l'analyse prédictive dans la gestion des talents ;
 - Stratégies de veille pour renforcer la compétitivité des organisations.

Public cible

Ce colloque s'adresse aux chercheurs, praticiens, experts en management, décideurs publics et privés, consultants en gouvernance et en gestion des ressources humaines. Il vise à créer un espace de réflexion et d'échanges scientifiques sur les défis contemporains du management du capital humain et à proposer des solutions applicables dans différents contextes économiques.

Méthodologie et format du colloque

Le colloque adoptera un format hybride, combinant :

- Des conférences plénières animées par des experts et chercheurs de renom.

Colloque national :

Financement, Gouvernance et Innovation : Repenser le Management du Capital Humain comme Levier de Croissance Durable des Organisations

- Des sessions parallèles dédiées aux communications scientifiques et études de cas.
- Des tables rondes réunissant chercheurs et acteurs socio-économiques.
- Un espace de discussion et de réseautage pour favoriser le transfert des connaissances et des pratiques innovantes.

Résultats attendus

- Publication des actes du colloque pour diffuser les contributions scientifiques.
- Élaboration de recommandations pour les organisations en matière de gouvernance et de gestion du capital humain.
- Renforcement des collaborations entre chercheurs, institutions et entreprises.

Conclusion

Face aux défis de l'agilité et de la résilience organisationnelle, le management du capital humain s'impose comme un levier stratégique. Ce colloque national constitue une opportunité unique d'explorer les dynamiques du financement, de la gouvernance et de l'innovation pour faire du capital humain un moteur de croissance durable.

Nous invitons donc les chercheurs et professionnels à contribuer à cette réflexion collective, et à enrichir le débat sur les meilleures stratégies à adopter pour garantir un développement pérenne des organisations dans un monde en pleine mutation.

Comité Scientifique

Président du Comité Scientifique :

- Dr. Mehdi BOUCHETARA

Membres du Comité Scientifique	Établissement
Pr. Messaoud ZEROUTI	École Nationale Supérieure de Management (ENSM)
Pr. Mustapha AMOKRANE	École Nationale Supérieure de Management (ENSM)
Pr. Abderrahmane ABEDOU	Centre de Recherche en Économie Appliquée pour le Développement (CREAD)
Pr. Abdelmalik MEZHOUDA	École Nationale Supérieure de Management (ENSM)
Pr. Omar HEMISSI	École Supérieure de Commerce (ESC)

Colloque national :

Financement, Gouvernance et Innovation : Repenser le Management du Capital Humain comme Levier de Croissance Durable des Organisations

Membres du Comité Scientifique	Établissement
Pr. Wassila TABET AOUL	Université de Tlemcen
Pr. Hassiba DJEMA	École des Hautes Études Commerciales (EHEC)
Pr. Lamia AZOUAOU	École Supérieure de Commerce (ESC)
Pr. Mohammed CHOHRRA	École Nationale Supérieure de Management (ENSM)
Pr. Mohammed HIMRANE	École Nationale Supérieure de Management (ENSM)
Pr. Abdelkader NASSOUR	Université de Sidi Bel Abbès
Pr. Ali ZEGGAGH	Université de Béjaïa
Pr. Khaled GACHI	Centre Universitaire de Tipaza
Pr. Ramzi SIAGH	Université de Ouargla
Pr. Nouredine MEZHOUDA	Université de Ouargla
Pr. Bilal MESSERHAD	Université d'Alger 3
Pr. Wafaa BERBAR	Université de Tlemcen
Dr. Mehdi BOUCHETARA	École Nationale Supérieure de Management (ENSM)
Dr. Nabila ABID	École Nationale Supérieure de Management (ENSM)
Dr. Rafik MISSOUM	École Nationale Supérieure de Management (ENSM)
Dr. Chafika LARRAS	École Nationale Supérieure de Management (ENSM)
Dr. Lydia DJENNADI	École Nationale Supérieure de Management (ENSM)
Dr. Nadia GAHLAM	École Nationale Supérieure de Management (ENSM)
Dr. Wissam BELIMANE	École Nationale Supérieure de Management (ENSM)
Dr. SidAli MELLOUD	École Nationale Supérieure de Management (ENSM)
Dr. Mounir BELALI	École Nationale Supérieure de Management (ENSM)
Dr. Leila MOHAMMED EL HADJ	École Nationale Supérieure de Management (ENSM)
Dr. Sabrina IRATEN	École Nationale Supérieure de Management (ENSM)
Dr. Amar HORRI	École Nationale Supérieure de Management (ENSM)
Dr. Lamia ELMOKRETAR	École Nationale Supérieure de Management (ENSM)
Dr. Amine OUSSEDIK	MDI Business School

Colloque national :

Financement, Gouvernance et Innovation : Repenser le Management du Capital Humain comme Levier de Croissance Durable des Organisations

Membres du Comité Scientifique	Établissement
Dr. Nour Elhouda BOUZEGAOU	Université d'Alger 3
Dr. Nahla NAGA	Centre de Recherche en Économie Appliquée pour le Développement (CREAD)
Dr. Ibtissem BRAHTI	École des Hautes Études Commerciales (EHEC)
Dr. Mohamed Akli OUGHLISSI	Université de Béjaïa
Dr. Abdelatif HABI	Université de Tlemcen
Dr. Djamila BEKHTI	Université de Mascara
Dr. Wassim BENHASSINE	École Nationale Polytechnique d'Alger (ENP)
Dr. Amina BERRACHED	École Supérieure de Management, Tlemcen (ESM)
Dr. Arslan DERRAR	Université de Tlemcen
Dr. Toufik SERRADJ	École Nationale Supérieure d'Agronomie (ENSSA)
Dr. Ibtissem ABDELLAOUI	École des Hautes Études Commerciales (EHEC)
Dr. Abderezzak MEROUANE	Université de Tipaza
Dr. Yacine MADOUCHE	Université de Tizi Ouzou

Comité d'Organisation

Présidente du Comité d'Organisation :

- Dr. Lydia DJENNADI

Membres du Comité d'Organisation	Établissement
M. Messaoud ZEROUTI	École Nationale Supérieure de Management (ENSM)
M. Mehdi BOUCHETARA	École Nationale Supérieure de Management (ENSM)
M. Mohammed Rafik MISSOUM	École Nationale Supérieure de Management (ENSM)
M. Omar KADI	École Nationale Supérieure de Management (ENSM)
Mme. Nadia GAHLAM	École Nationale Supérieure de Management (ENSM)
Mme. Yasmine Mohammed AZIZI	École Nationale Supérieure de Management (ENSM)
Mme. Yasmine KRIM	École Nationale Supérieure de Management (ENSM)

Colloque national :

Financement, Gouvernance et Innovation : Repenser le Management du Capital Humain comme Levier de Croissance Durable des Organisations

Membres du Comité d'Organisation	Établissement
M. Abdellah BOUAMAMA	École Nationale Supérieure de Management (ENSM)
M. Islem LEBCIR	École Nationale Supérieure de Management (ENSM)
Mme. Lamia NEDIL	École Nationale Supérieure de Management (ENSM)
M. I. Chems Eddine BOUKHEDIM	Université de Tizi Ouzou
M. Amal BRIKI	École Nationale Supérieure de Management (ENSM)
Mme. Sihem DJEDDAR	École Nationale Supérieure de Management (ENSM)
Mme. Ikhlas GHERRICHE	École Nationale Supérieure de Commerce (ENSMESC)
M. Hicham KENDIL	École Nationale Supérieure de Management (ENSM)
Mme. Anais Radja ZOUAMBI	École Nationale Supérieure de Management (ENSM)
M. Reda ELASSA	École Nationale Supérieure de Management (ENSM)
Mme. Nora OUAHID	Université d'Alger 1
Mme. Hafsa KIHელი	École Nationale Supérieure de Management (ENSM)

Modalités de soumission

Les propositions sont à envoyer aux adresses mail suivantes :
colloque.ensm.fgi2021@gmail.com

Les langues de l'évènement seront : l'arabe, le français et l'anglais.

Template

Section	Exigences
Format	Word (.docx) & PDF
Police	Times New Roman (12 pt)
Titres	14 pt, gras, majuscules
Interligne	1.5
Marges	2.5 cm (haut, bas, gauche, droite)
Nombre de pages	6 à 12
Références	APA 7
1. Titre	En majuscules, gras, centré
2. Auteurs	Nom Prénom, Affiliation, ORCID, E-mail
3. Résumé	150-250 mots
4. Mots-clés	4-6 mots, en italique

Colloque national :

Financement, Gouvernance et Innovation : Repenser le Management du Capital Humain comme Levier de Croissance Durable des Organisations

Section	Exigences
5. Introduction	Présentation du contexte et de la problématique
6. Méthodologie	Explication des méthodes utilisées
7. Résultats et Discussion	Présentation et analyse des résultats
8. Conclusion	Synthèse et recommandations

Dates à retenir :

17 MARS 2025	Lancement de l'appel à communication
01 AVRIL 2025	Envoi des résumés
25 AVRIL 2025	Date limite pour la soumission des communications
30 AVRIL 2025	Notification d'acceptation du comité scientifique
Mardi 06 MAI 2025	Tenue du Colloque National

الملتقى الوطني
التمويل الحوكمة والابتكار: إعادة التفكير في إدارة رأس المال البشري كرافعة للنمو المستدام للمنظمات

المدرسة الوطنية العليا للمناجمت – القليعة، تيبازة(ENSM)
مخبر الابتكار الإداري، الحوكمة وريادة الأعمال(LIMGE)



في إطار الطبعة الثالثة للأيام العلمية للمدرسة الوطنية العليا للمناجمت حول:

مرونة وتنافسية المنظمات

الفرق البحثية:

الحوكمة وتنظيم الخدمات العامة الشبكية

الإدارة الاستراتيجية، المزايا التنافسية والاستشراف

وفي إطار المشروع البحثي الجامعي (PRFU) حول:

الانتقال الطاقوي، ريادة الأعمال والتشغيل في سياق التنمية المستدامة

تنظم ملتقى وطنياً تحت عنوان:

التمويل، الحوكمة والابتكار: إعادة التفكير في إدارة رأس المال البشري كرافعة للنمو

المستدام للمنظمات

الرئيس الشرفي:

الأستاذ عبد الحفيظ دحية، مدير المدرسة الوطنية العليا للمناجمت

رئيس الملتقى:

الدكتور محمد رفيق شريف ميسوم

أستاذ محاضر صنف (أ) – المدرسة الوطنية العليا للمناجمت

نائب رئيس الملتقى:

الدكتور مهدي بوشطارة

أستاذ محاضر صنف (أ) – المدرسة الوطنية العليا للمناجمت

دعوة للمشاركة بأوراق بحثية

استمراراً للفعاليات العلمية التي تنظمها المدرسة الوطنية العليا للمناجمت حول «الرشاقة وتنافسية المنظمات»، تنظم الفرق البحثية «الحوكمة وتنظيم الخدمات العامة الشبكية» و«الإدارة الاستراتيجية، الميزة التنافسية والاستشراف» التابعة لمخبر الابتكار الإداري، الحوكمة وريادة الأعمال (LIMGE/ENSM)، وبالتعاون مع المشروع البحثي الجامعي PRFU رقم F01L02ES160720230001، الملتقى الوطني الثالث المخصص لمناقشة تحديات التمويل والحوكمة والابتكار في إدارة رأس المال البشري.

السياق والتبرير:

في ظلّ بيئة اقتصادية وتقنية واجتماعية سريعة التّغير، يستوجب على الشركات إعادة التفكير في استراتيجيات الحوكمة والابتكار لضمان قدرتها التنافسية، كما أنّ صمود المنظمات يقوم على عدّة عوامل رئيسية على غرار الإدارة الاستراتيجية لرأس المال البشري، تمويل المبادرات الابتكارية، وتجسيد حوكمة ذات فاعلية عالية.

في عصر التحوّلات الرقمية والبيئية، أصبح تعزيز الرأس المال البشري ركيزة استراتيجية أساسية، فالاستثمار في تطوير المهارات، التعليم، والابتكار الاجتماعي يحقّق آثار إيجابية مستدامة سواء بالنسبة للمؤسسات أو للاقتصاد بصفة عامة، خاصة في ظلّ البيئات سريعة التّغير، وعليه أصبح من الضروري تبني نماذج حوكمة أكثر شمولاً وآليات تمويل مسؤولة لتعزيز القدرة التنافسية و الرشاقة التنظيمية، خاصّة وأنّه قد أصبح اليوم الرأس المال البشري عاملاً مميزاً ومحركاً للأداء المستدام، وفي ظلّ ظهور نماذج اقتصادية جديدة، وسرعة التحوّل الرقمي، وكذلك متطلّبات التنمية المستدامة، أصبحت ضرورة الرشاقة التنظيمية تفرض تصوّراً جديداً في إدارة المهارات والقيادة.

يكمّن الهدف العام من هذا الملتقى العلمي الوطني في دراسة التفاعل بين الحوكمة والتمويل والابتكار في إدارة الرأس المال البشري، باعتبارها محركات للقدرة التنافسية والصمود التنظيمي في كلّ من القطاع الاقتصادي والإدارة العمومية.

أهداف الملتقى:

يهدف هذا الملتقى الوطني إلى:

- تحليل النماذج والمبادرات الجديدة لإدارة المواهب والابتكار التنظيمي؛
- استكشاف الآليات والمناهج التي تعزز الإدارة الرشيدة والصامدة للرأس المال البشري؛
- تقييم استراتيجيات الابتكار في إدارة الموارد البشرية لمواكبة تحول الشركات؛
- تبادل الممارسات الفضلى في مجالات القيادة، الرقمنة، وتطوير المهارات؛
- تقديم توصيات لصناع القرار والباحثين والممارسين بشأن إدارة الرأس المال البشري.

المحاور الرئيسية للملتقى:

المحور 1 : " التمويل والاستثمار في الرأس المال البشري".

- النماذج الجديدة لتمويل التكوين وتطوير المهارات؛
- الاستثمار في الابتكار في إدارة الموارد البشرية وأثرها على أداء الشركات؛
- الشراكات بين القطاعين العام والخاص والتمويل البديل لتنمية الرأس المال البشري.

المحور 2 : " الحوكمة وإدارة المواهب".

- أدوار مجالس الإدارة والمدراء التنفيذيين في إدارة الموارد البشرية؛
- استراتيجيات الاحتفاظ بالمواهب وتعزيز مشاركة الموارد البشرية؛
- المسؤولية الاجتماعية للشركات والحوكمة الشاملة في إدارة الموارد البشرية.

المحور 3 : " الابتكار والتحول في ممارسات إدارة الموارد البشرية".

- الرقمنة والذكاء الاصطناعي في خدمة الرأس المال البشري؛
- الصحة النفسية ورفاهية رأس المال البشري: محرك للابتكار في الموارد البشرية في خدمة أداء المؤسسة
- الأشكال الجديدة للعمل والتكامل (تهجين) بين المهارات المختلفة؛
- الابتكار الاجتماعي وتأثيره على صمود المنظمات.

المحور 4 : "القدرة التنافسية وصمود المؤسسات".

- استراتيجيات التكيف مع الأزمات والمرونة التنظيمية؛
- تأثير رأس المال البشري على القدرة التنافسية على المستويين الوطني والدولي؛
- تطوير المهارات وتعزيز قابلية التوظيف في ظلّ تغيرات سوق العمل.

المحور 5 : "تطوير المهارات وقابلية التوظيف"

- استراتيجيات تطوير المهارات لضمان قابلية التوظيف مستدام؛
- تأثير التكنولوجيات الجديدة على مسارات التكوين واحتياجات سوق العمل؛
- دور السياسات العامة والشراكات التعليمية في تقليص الفجوات في المهارات.
- تقييم برامج التكوين المتواصل وأثرها على أداء المنظمات.
- إستراتيجيات استثمار المعارف والمهارات.

المحور 6 : " الاستعلام الاقتصادي والاستشراف الاستراتيجي".

- دمج الاستعلام الاقتصادي في الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية؛
- أدوات الاستشراف لاستباق تحولات سوق العمل والاحتياجات المستقبلية في ما يخص المهارات؛
- دور البيانات والتحليل التنبؤي في إدارة المواهب؛
- استراتيجيات اليقظة الاقتصادية والتكنولوجية لتعزيز القدرة التنافسية للمنظمات؛

الجمهور المستهدف:

يستهدف هذا الملتقى العلمي الوطني، الباحثين، الممارسين، والخبراء، وأيضا صنّاع القرار في القطاعين العام والخاص، والمستشارين في مجالات الحوكمة وإدارة الموارد البشرية، لخلق فضاء للتفكير وتبادل المعارف حول تحديات إدارة الرأس المال البشري المعاصرة وتقديم حلول قابلة للتطبيق في مختلف السياقات الاقتصادية.

منهجية وأشكال الملتقى الوطني:

سيعتمد هذا الملتقى العلمي الوطني على نهج هجين، يجمع بين؛

الملتقى الوطني
التمويل الحوكمة والابتكار :إعادة التفكير في إدارة رأس المال البشري كرافعة للنمو المستدام للمنظمات

- مداخلات رئيسية يقدمها خبراء وباحثون بارزون؛
- جلسات مخصصة للمدخلات العلمية ودراسات الحالات؛
- موائد مستديرة تجمع الباحثين والفاعلين الاقتصاديين والاجتماعيين؛
- فضاء للنقاش والتواصل لتعزيز نقل المعارف والممارسات المبتكرة.

النتائج المرجوة:

- نشر أعمال الملتقى لتوزيع المساهمات العلمية؛
- إعداد توصيات للمنظمات بشأن الحوكمة وإدارة الرأس المال البشري؛
- تعزيز التعاون بين الباحثين والمؤسسات والشركات.

خاتمة:

في ظلّ تحديات الرشاقة والصمود التنظيميين، تبرز أهمية إدارة الرأس المال البشري كعنصر استراتيجي أساسي، وعليه يعدّ هذا الملتقى العلمي الوطني فرصة فريدة لاستكشاف ديناميكيات التمويل والحوكمة والابتكار، وجعل الرأس المال البشري محركًا للتنمية المستدامة، ومنه ندعو الباحثين والمهنيين للمساهمة في هذا النقاش الجماعي، وإثراء الحوار حول أفضل الاستراتيجيات لضمان تطوير مستدام للمؤسسات في عالم في تحول كامل.

اللجنة العلمية

رئيس اللجنة العلمية:

- الدكتور مهدي بوشطارة

المؤسسة	اللجنة العلمية
المدرسة الوطنية العليا للمناجمت ENSM	الأستاذ مسعود زروقي
المدرسة الوطنية العليا للمناجمت ENSM	الأستاذ مصطفى امقران
مركز البحث في الاقتصاد التطبيقي من أجل التنمية CREAD	الأستاذ عبد الرحمن عبدو
المدرسة الوطنية العليا للمناجمت ENSM	الأستاذ عبد المالك مزهوده

الملتقى الوطني
التمويل الحوكمة والابتكار :إعادة التفكير في إدارة رأس المال البشري كرافعة للنموالمستدام للمنظمات

المؤسسة	اللجنة العلمية
المدرسة العليا للتجارة ESC	الأستاذ عمر هميسي
جامعة تلمسان	الأستاذة وسيلة ثابت أول
مدرسة الدراسات العليا التجارية	الأستاذة حسيبة دجما
المدرسة العليا للتجارة ESC	الأستاذة لامية عزواو
المدرسة الوطنية العليا للمناجمت ENSM	الأستاذ محمد شهرة
جامعة الجزائر 3	الأستاذة نوفيلة حديد
المدرسة الوطنية العليا للمناجمت ENSM	الأستاذ محمد حمران
جامعة سيدي بلعباس	الأستاذ عبد القادر ناصور
جامعة بجاية	الأستاذ علي زقاق
المركز الجامعي تيبازة	الأستاذ خالد قاشي
جامعة قاصدي مرباح، ورقلة	الأستاذ رمزي صياغ
جامعة قاصدي مرباح، ورقلة	الأستاذ نور الدين مزهوده
جامعة الجزائر 3	الأستاذ بلال مسرحاد
جامعة تلمسان	الأستاذة وفاء بربار
المدرسة الوطنية العليا للمناجمت ENSM	الدكتور مهدي بوشطارة
المدرسة الوطنية العليا للمناجمت ENSM	الدكتورة نبيلة عبيد
المدرسة الوطنية العليا للمناجمت ENSM	الدكتور محمد رفيق شريف ميسوم
المدرسة الوطنية العليا للمناجمت ENSM	الدكتورة شفيقة لاراس
المدرسة الوطنية العليا للمناجمت ENSM	الدكتورة ليدية جنادي
المدرسة الوطنية العليا للمناجمت ENSM	الدكتورة نادية قحلام
المدرسة الوطنية العليا للمناجمت ENSM	الدكتور وسام بليمان
المدرسة الوطنية العليا للمناجمت ENSM	الدكتور سيد علي ملؤد
المدرسة الوطنية العليا للمناجمت ENSM	الدكتور منير بلالي
المدرسة الوطنية العليا للمناجمت ENSM	الدكتورة ليلى محمد الحاج

الملتقى الوطني
التمويل الحوكمة والابتكار :إعادة التفكير في إدارة رأس المال البشري كرافعة للنمو المستدام للمنظمات

المؤسسة	اللجنة العلمية
المدرسة الوطنية العليا للمناجنت ENSM	الدكتورة صابرنا إراتين
المدرسة الوطنية العليا للمناجنت ENSM	الدكتور عمر حوري
المدرسة الوطنية العليا للمناجنت ENSM	الدكتورة لمياء المكرطار
MDI Business School	الدكتور أمين اوصديق
جامعة الجزائر 3	الدكتورة نورالهدى بوزقاو
مركز البحث في الاقتصاد التطبيقي من أجل التنمية CREAD	الدكتورة نحلة ناجا
مدرسة الدراسات العليا التجارية	الدكتورة ابتسام برحتي
جامعة بجاية	الدكتور محمد عقلي أوغليسي
جامعة تلمسان	الدكتور عبد اللطيف حاي
جامعة معسكر	الدكتورة جميلة بختي
المدرسة الوطنية المتعددة التقنيات، الجزائر ENP	الدكتور وسيم بن حسين
المدرسة العليا لإدارة الاعمال، تلمسان ESM	الدكتورة أمينة براشد
جامعة تلمسان	الدكتور أرسلان درار
المدرسة الوطنية العليا للفلاحة ENSSA	الدكتور توفيق سراجي
مدرسة الدراسات العليا التجارية	الدكتورة ابتسام عبد اللاوي
جامعة تيبازة	الدكتور عبد الرزاق مروان
جامعة تيزي وزو	الدكتور ياسين مادوش

اللجنة التنظيمية

رئيس اللجنة التنظيمية:

- الدكتورة ليدية جنادي

المؤسسة	اللجنة التنظيمية
المدرسة الوطنية العليا للمناجنت ENSM	السيد مسعود زروني

الملتقى الوطني
التمويل الحوكمة والابتكار :إعادة التفكير في إدارة رأس المال البشري كرافعة للنمو المستدام للمنظمات

المؤسسة	اللجنة التنظيمية
المدرسة الوطنية العليا للمناجنت ENSM	السيد مهدي بوشطارة
المدرسة الوطنية العليا للمناجنت ENSM	السيد محمد رفيق ميسوم
المدرسة الوطنية العليا للمناجنت ENSM	السيد عمر قادي
المدرسة الوطنية العليا للمناجنت ENSM	السيدة نادية غالم
المدرسة الوطنية العليا للمناجنت ENSM	السيدة ياسمين محمد عزيزي
المدرسة الوطنية العليا للمناجنت ENSM	السيدة ياسمين كريم
المدرسة الوطنية العليا للمناجنت ENSM	السيد عبد الله بوعمامة
المدرسة الوطنية العليا للمناجنت ENSM	السيد إسلام لبصير
المدرسة الوطنية العليا للمناجنت ENSM	السيدة لامية نديل
جامعة تيزي وزو	السيد شمس الدين بوخديم
المدرسة الوطنية العليا للمناجنت ENSM	السيد أمل بريكي
المدرسة الوطنية العليا للمناجنت ENSM	السيدة سهام جدار
المدرسة العليا للتجارة ESC	السيدة إخلاص غريش
المدرسة الوطنية العليا للمناجنت ENSM	السيد هشام قنديل
المدرسة الوطنية العليا للمناجنت ENSM	السيدة أنيس رجاء زوامي
المدرسة الوطنية العليا للمناجنت ENSM	السيد رضا العسة
جامعة الجزائر 1	السيدة نورا وحيد
المدرسة الوطنية العليا للمناجنت ENSM	السيدة حفصة كيحلي

إجراءات تقديم المشاركات:

- ترسل المقترحات إلى البريد الإلكتروني التالي؛

colloque.ensm.fgi2021@gmail.com

- ستُعقد الفعالية باللغات، العربية، الفرنسية، والإنجليزية.

الملتقى الوطني
التمويل الحوكمة والابتكار :إعادة التفكير في إدارة رأس المال البشري كرافعة للنمو المستدام للمنظمات

القالب

القسم	المتطلبات
التنسيق	Word (.docx) & PDF
الخط	Arabic Traditionnal (12 pt)
العناوين	14 pt، غامق، بحروف كبيرة
تباعد الأسطر	1.5
الهوامش	2.5سم (أعلى، أسفل، يمين، يسار)
عدد الصفحات	6 إلى 12
المراجع	أسلوب APA 7
1.العنوان	بحروف كبيرة، غامق، توسيط النص
2.المؤلفون	الاسم واللقب، المؤسسة، ORCID، البريد الإلكتروني
3.الملخص	150-250 كلمة
4.الكلمات المفتاحية	4-6 كلمات، مائلة
5.المقدمة	تقديم السياق والإشكالية
6.المنهجية	شرح المنهجية المعتمدة
7.النتائج والمناقشة	عرض وتحليل النتائج
8.الخاتمة	خلاصة وتوصيات

تواريخ هامة

17 مارس 2025	إعلان الدعوة للمشاركة
01 أبريل 2025	آخر أجل لإرسال الملخصات
25 أبريل 2025	آخر أجل لإرسال الأوراق البحثية
30 أبريل 2025	إرسال إشعارات القبول من قبل اللجنة العلمية
06 ماي 2025	انعقاد الملتقى الوطني

NATIONAL SYMPOSIUM

Financing, Governance, and Innovation: Rethinking Human Capital Management as a Lever for Sustainable Organizational Growth

**Higher National School of Management - Kolea Tipaza
Laboratory of Managerial Innovation, Governance, and
Entrepreneurship (LIMGE)**



As part of the Third Edition of ENSM's Scientific Days on:

Resilience and Competitiveness of Organizations

The research teams:

**"Governance and Regulation of Networked Public Services"
and "Strategic Management, Competitive Advantages, and
Foresight"**

And within the framework of the PRFU project on:

**"Energy Transition, Entrepreneurship, and Employability
in the Context of Sustainable Development"**

Are organizing a **NATIONAL SYMPOSIUM** on the theme:

Financing, Governance, and Innovation: Rethinking Human Capital Management as a Lever for Sustainable Organizational Growth

Honorary Chairman

Pr. Abdelahfid DAHIA – *Director of the National Higher National of Management*

Conference Chairman

Dr. Mohammed Rafik Cherif MISSOUM – *Associate Professor, ENSM*

Vice-Chairman of the Conference

Dr. Mehdi BOUCHETARA – *Associate Professor, ENSM*

Financing, Governance, and Innovation: Rethinking Human Capital Management as a Lever for Sustainable Organizational Growth

Call for Papers

As part of the ongoing scientific events at ENSM on "Resilience and Competitiveness of Organizations," the research teams "Governance and Regulation of Networked Public Services" and "Strategic Management, Competitive Advantages, and Foresight" from the Laboratory of Managerial Innovation, Governance, and Entrepreneurship (LIMGE/ENSM), in connection with PRFU No. F01L02ES160720230001, are organizing the Third National Symposium dedicated to the challenges of financing, governance, and innovation in human capital management.

Context and Justification

In a rapidly evolving economic, technological, and social environment, companies must rethink their governance and innovation strategies to remain competitive. Organizational resilience relies on key levers: strategic human capital management, financing of innovative initiatives, and the implementation of efficient governance structures.

In the era of digital and ecological transitions, enhancing human capital has become an essential strategic pillar. Investing in skills development, education, and social innovation generates sustainable positive impacts, both for businesses and for the economy as a whole. In rapidly changing environments, it is crucial to adopt more inclusive governance models and responsible financing mechanisms to strengthen organizational competitiveness and resilience. Human capital is now a differentiating factor and a driver of long-term performance.

This symposium aims to examine the interactions between governance, financing, and innovation in human capital management, considering them as key vectors for organizational resilience and competitiveness, both in the business sector and public administration.

Objectives of the Symposium

This National Symposium aims to:

- Analyze new models and initiatives for talent management and organizational innovation.
- Explore mechanisms and approaches that promote agile and resilient human capital management.
- Assess innovation strategies in human resource management to support business transformation.

Financing, Governance, and Innovation: Rethinking Human Capital Management as a Lever for Sustainable Organizational Growth

- Exchange best practices in leadership, digitalization, and skills development.
- Provide recommendations for policymakers, researchers, and practitioners on human capital management.

Thematic Areas

Axis 1: Financing and Investment in Human Capital

- New financing models for training and skills development.
- Investments in HR innovation and their impact on corporate performance.
- Public-private partnerships and alternative financing for human capital development.

Axis 2: Governance and Talent Management

- Roles of boards of directors and executives in human resource management.
- Talent retention strategies and employee engagement.
- Corporate social responsibility and inclusive governance in human resources.

Axis 3: Innovation and Transformation in HR Practices

- Digitalization and artificial intelligence for human capital development.
- Mental health and well-being of human capital, a driver of HR innovation in service of corporate performance.
- New work models and hybrid skill sets.
- Social innovation and its impact on organizational resilience.

Axis 4: Competitiveness and Organizational Resilience

- Crisis adaptation strategies and organizational flexibility.
- Impact of human capital on national and international competitiveness.
- Skills development and employability in a changing labor market.

Axis 5: Skills Development and Employability

- Strategies for sustainable skills development and employability.
- Impact of new technologies on education and skill requirements.
- Role of public policies and educational partnerships in reducing skill gaps.

Financing, Governance, and Innovation: Rethinking Human Capital Management as a Lever for Sustainable Organizational Growth

- Evaluation of continuous training programs and their impact on organizational performance.
- Strategies for knowledge and skills capitalization.

Axis 6: Economic Intelligence and Strategic Foresight

- Integration of economic intelligence in strategic HR management.
- Foresight tools for anticipating labor market shifts and future skill needs.
- Role of data and predictive analytics in talent management.
- Economic and technological intelligence strategies to strengthen competitiveness.

Target Audience

This symposium is intended for researchers, practitioners, management experts, public and private decision-makers, consultants in governance, and human resource management. It seeks to create a platform for reflection and scientific exchange on contemporary challenges in human capital management and propose applicable solutions in various economic contexts.

Methodology and Symposium Format

The symposium will adopt a hybrid format, combining:

- Keynote lectures by renowned experts and researchers.
- Parallel sessions for scientific presentations and case studies.
- Roundtables bringing together researchers and socio-economic actors.
- Discussion and networking spaces to facilitate knowledge transfer and innovative practices.

Expected Outcomes

- Publication of symposium proceedings to disseminate scientific contributions.
- Development of recommendations for organizations on governance and human capital management.
- Strengthening collaborations between researchers, institutions, and businesses.

Conclusion

In the face of organizational agility and resilience challenges, human capital management stands out as a strategic lever. This National

Financing, Governance, and Innovation: Rethinking Human Capital Management as a Lever for Sustainable Organizational Growth

Symposium offers a unique opportunity to explore the dynamics of financing, governance, and innovation, making human capital a driver of sustainable growth.

We therefore invite researchers and professionals to contribute to this collective reflection and enrich the debate on the best strategies for ensuring sustainable organizational development in an ever-changing world.

SCIENTIFIC COMMITTEE

Chair of the Scientific Committee:

- Dr. Mehdi BOUCHETARA

Scientific Committee Members	Institution
Prof. Messaoud ZEROUTI	Higher National School of Management (ENSM)
Prof. Mustapha AMOKRANE	Higher National School of Management (ENSM)
Prof. Abderrahmane ABEDOU	Research Center for Applied Economics for Development (CREAD)
Prof. Abdelmalek MEZHOUDA	Higher National School of Management (ENSM)
Prof. Omar HEMISSI	Higher School of Commerce (ESC)
Prof. Wassila TABET AOUL	University of Tlemcen
Prof. Hassiba DJEMA	Higher School of Commerce (EHEC)
Prof. Lamia AZOUAOU	Higher School of Commerce (ESC)
Prof. Mohammed CHOIRA	Higher National School of Management (ENSM)
Prof. Noufeyle HADID	University of Algiers 3
Prof. Mohammed HIMRANE	Higher National School of Management (ENSM)
Prof. Abdelkader NASSOUR	University of Sidi Bel Abbès
Prof. Ali ZEGGAGH	University of Bejaia
Prof. Sidahmed BENROUANE	University of Mostaganem

Financing, Governance, and Innovation: Rethinking Human Capital Management as a Lever for Sustainable Organizational Growth

Scientific Committee Members	Institution
Prof. Khaled GACHI	Tipaza University Center
Prof. Ramzi SIAGH	University of Ouargla
Prof. Nouredine MEZHOUDA	University of Ouargla
Prof. Bilal MESSERHAD	University of Algiers 3
Prof. Wafaa BERBAR	University of Tlemcen
Dr. Mehdi BOUCHETARA	Higher National School of Management (ENSM)
Dr. Nabila ABID	Higher National School of Management (ENSM)
Dr. Rafik MISSOUM	Higher National School of Management (ENSM)
Dr. Chafika LARRAS	Higher National School of Management (ENSM)
Dr. Lydia DJENNADI	Higher National School of Management (ENSM)
Dr. Nadia GAHLAM	Higher National School of Management (ENSM)
Dr. Wissam BELIMANE	Higher National School of Management (ENSM)
Dr. Sidali MELLOUD	Higher National School of Management (ENSM)
Dr. Mounir BELALI	Higher National School of Management (ENSM)
Dr. Leila MOHAMMED EL HADJ	Higher National School of Management (ENSM)
Dr. Sabrina IRATEN	Higher National School of Management (ENSM)
Dr. Amar HORRI	Higher National School of Management (ENSM)
Dr. Lamia ELMOKRETAR	Higher National School of Management (ENSM)
Dr. Amine OUSSEDIK	MDI Business School
Dr. Nour Elhouda BOUZEGAOU	University of Algiers 3
Dr. Nahla NAGA	Research Center for Applied Economics for Development (CREAD)
Dr. Ibtissem BRAHTI	Higher School of Commerce (EHEC)
Dr. Mohamed Akli OUGHLISSI	University of Bejaia

Financing, Governance, and Innovation: Rethinking Human Capital Management as a Lever for Sustainable Organizational Growth

Scientific Committee Members	Institution
Dr. Abdelatif HABI	University of Tlemcen
Dr. Jamila BEKHTI	University of Mascara
Dr. Wassim BENHASSINE	National Polytechnic School of Algiers (ENP)
Dr. Amina BERRACHED	Higher School of Management, Tlemcen (ESM)
Dr. Arslan DERRAR	University of Tlemcen
Dr. Toufik SERRADJ	Higher National School of Agriculture (ENSSA)
Dr. Ibtissem ABDELLAOUI	Higher School of Commerce (EHEC)
Dr. Abderezzak MEROUANE	University of Tipaza
Dr. Yacine MADOUCHE	University Of Tizi Ouzou

ORGANIZING COMMITTEE

Chair of the Organizing Committee:

- Dr. Lydia DJENNADI

Organizing Committee Members	Institution
Mr. Messaoud ZEROUTI	Higher National School of Management (ENSM)
Mr. Mehdi BOUCHETARA	Higher National School of Management (ENSM)
Mr. Mohammed Rafik MISSOUM	Higher National School of Management (ENSM)
Mr. Omar KADI	Higher National School of Management (ENSM)
Mrs. Nadia GAHLAM	Higher National School of Management (ENSM)
Mrs. Yasmine MOHAMMED AZIZI	Higher National School of Management (ENSM)
Mrs. Yasmine KRIM	Higher National School of Management (ENSM)
Mr. Abdellah BOUAMAMA	Higher National School of Management (ENSM)
Mr. Islem LEBICIR	Higher National School of Management (ENSM)
Mrs. Lamia NEDIL	Higher National School of Management (ENSM)
Mr. I. Chems Eddine BOUKHEDIM	University of Tizi Ouzou
Mr. Amal BRIKI	Higher National School of Management (ENSM)
Mrs. Sihem DJEDDAR	Higher National School of Management (ENSM)
Mrs. Ikhlal GHERRICHE	Higher National School of Commerce (ESC)
Mr. Hicham KENDIL	Higher National School of Management (ENSM)

Financing, Governance, and Innovation: Rethinking Human Capital Management as a Lever for Sustainable Organizational Growth

Organizing Committee Members	Institution
Mrs. Anais Radja ZOUAMBI	Higher National School of Management (ENSM)
Mr. Reda ELASSA	Higher National School of Management (ENSM)
Mrs. Nora OUAHID	University of Algiers 1
Mrs. Hafsa KIHILI	Higher National School of Management (ENSM)

Submission Guidelines

Proposals should be sent to the following email address:

colloque.ensm.fgi2021@gmail.com

The event will be held in Arabic, French, and English.

Template

Section	Requirements
Format	Word (.docx) & PDF
Font	Times New Roman (12 pt)
Titles	14 pt, bold, uppercase
Line spacing	1.5
Margins	2.5 cm (top, bottom, left, right)
Pages	6 to 12
References	APA 7
1. Title	Uppercase, bold, centered
2. Authors	Full Name, Affiliation, ORCID, Email
3. Abstract	150-250 words
4. Keywords	4-6 words, italic
5. Introduction	Context and problem statement
6. Methodology	Explanation of methods used
7. Results & Discussion	Presentation and analysis of results
8. Conclusion	Summary and recommendations

Key Dates

March 17, 2025	Call for papers
April 1, 2025	Abstract submission deadline
April 25, 2025	Full paper submission deadline
April 30, 2025	Notification of acceptance by the Scientific Committee
May 6, 2025	National Symposium event